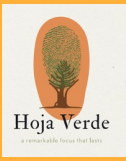




Hoja Verde

a remarkable focus that lasts



Compromiso e identidad por convicción de propósito

Una misión empresarial que inspira:

Principios de Comercio Justo:

Oportunidades y desarrollo de capacidades:

Liderazgo que empodera expresado en libertad de asociación y de expresión:

Buenas condiciones de trabajo:

Los trabajadores comparten el propósito de acción contribuyendo con su trabajo en una empresa responsable con el bien colectivo dejando una huella socio-ambiental positiva en el mundo.

Integridad en el accionar, transparencia en la comunicación, oportunidad para grupos desfavorecidos de comunidades aledañas; no trabajo infantil, no discriminación, equidad de género y respeto a la diversidad.

Programa de Oportunidades Internas para el crecimiento laboral de trabajadores como prioridad para ocupar vacantes en distintas áreas de la empresa.

Comité de Trabajadores y Comité de la Prima elegidos democráticamente por los trabajadores para representarlos. Comunicación directa y periódica de estos comités con la Gerencia General y con todo el personal mediante Asambleas Generales.

Clima laboral favorable evidenciado en encuestas de Cultura organizacional anuales y planes de acción derivados; instalaciones físicas de primera para comodidad de los trabajadores.





Compensaciones económicas y salario emocional

Bonos por desempeño individual y colectivo:

Bonos de desempeño positivo que motivan su mejor versión durante la jornada laboral normal para optimizar el tiempo productivo, liberando espacios diarios para la familia.

Bonos de guardería:

Apoyo económico a las madres trabajadoras de niños menores de 3 años. Convenio y solidaridad con Centro Infantil del sector.

Bonos antigüedad:

Bonos a los trabajadores que superan los 7 meses de antigüedad valorando su estabilidad y lealtad.

Alimentación:

Refrigerios por alta producción. Servicio especial de Nutricionista. Desayunos, almuerzos y meriendas completas con menús sanos y variados.

Beneficios no monetarios:

Iniciativas: “Bienvenido a Hojaverde”-kit de bienvenida; “Contigo en tu dolor”-arreglos florales en situaciones de pérdida; “Feliz Cumpleaños”-bouquet de rosas; “Almorzando con alegría”-ambientación permanente del comedor con rosas de Hojaverde.

Cultura de ahorro y facilidad de créditos.

Funcionamiento de una organización civil que motiva el ahorro y gestiona préstamos a empleados.

Clima laboral favorable



Celebración de logros excepcionales

CULTURA

¿Los colaboradores recomendarían a la empresa para trabajar?

57,58

Este es un resultado **muy bueno**.

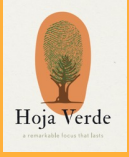


eNPS = % de promotores - % de detractores

Ultima encuesta de Cultura Organizacional

- Encuestas periódicas de clima laboral y cultura organizacional
- Infraestructura física de primer nivel para los trabajadores
- Cultura de reconocimiento

Trabajadores y sus familias beneficiadas por una filosofía empresarial viva a través de sus certificaciones



Fomentando Educación:

Proyectos que promueven y motivan terminar la formación académica del trabajador y sus hijos; cursos para desarrollar habilidades y oficios que ofrezcan mejores ingresos a la familia durante y después de su permanencia en Hojaverde.

Cuidando de la Salud:

Proyectos enfocados en el cuidado de la salud del trabajador y su familia mediante campañas preventivas, atenciones médicas permanentes y apoyos económicos en tratamientos posteriores.

Mejorando las condiciones de vivienda:

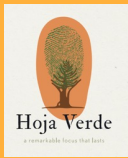
Acceso a créditos preferenciales y apoyo económico para el pago de los intereses con la finalidad de adquirir o mejorar la vivienda familiar.

Fortaleciendo valores a través de la recreación de los hijos:

Vacacionales para niños y Campamentos con los hijos adolescentes: Espacios lúdicos de recreación y orientación anti-drogas, prevención violencia y maltrato intrafamiliar; valoración de la mujer; charlas pro autoestima, comunicación con los padres, motivación para alcanzar metas.

Atenuando calamidades domésticas:

Contribuciones económicas en caso de calamidades domésticas, enfermedades catastróficas, cirugías emergentes, daños en la vivienda del trabajador



Salud trabajadores e hijos



Campamentos hijos de trabajadores

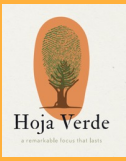


Estudios trabajadores e hijos



Mejoramiento de vivienda





Felicidad en el trabajo

Eventos de integración:

Celebraciones de día del trabajador, día del padre, día de la madre, día de la mujer; Campeonatos de futbol temáticos; fortalecimiento cultural con el Desfile de la rosa; celebraciones creativas de navidad y año nuevo.

Paseos de trabajadores:

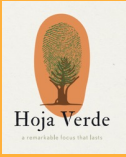
Creamos espacios para que los trabajadores se disipen y afiancen lazos de amistad durante paseos a la playa una vez al año.

Cultura de reconocimiento:

Celebración conjunta de temporadas exitosas de alta producción como Valentín y Madres con almuerzos especiales en agradecimiento al esfuerzo de los trabajadores. Logros excepcionales reconocidos públicamente.

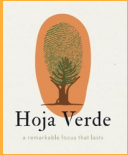
Vías abiertas de comunicación:

Sistema de gestión de desempeño que se sustenta en la retroalimentación de doble vía. Existe un procedimiento establecido para el procesamiento de quejas, para explicar o apelar en casos de acciones disciplinarias. Las decisiones sobre nuevas ideas y sugerencias se toman de manera democrática con la participación de los trabajadores.



Eventos de integración y aprendizaje para trabajadores





Fuerza

Cavitas

FELIZ DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Amor

MARZO

Ayoqo





Hoja Verde

FELICIDADES
♥ *Papá* ♥

Queremos felicitar en este día a todos los padres del Grupo Hoja Verde por su labor diaria y su dedicación y esfuerzo inspiran a todos. ¡Gracias por ser excelentes padres y profesionales!"

Hoja Verde

Los esperamos en todas las UP's de Hoja Verde para la entrega de los obsequios a los papás el día **MARTES 20 JUNIO**



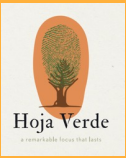
Hoja Verde

a remarkable focus that lasts

LES DESEA
UN FELÍZ
Día de las
Madres

Hoy celebramos tu dedicación y esfuerzo en el trabajo y en casa. Eres una madre trabajadora que hace todo lo posible por sacar adelante a la familia, y eso es algo que admiramos y valoramos profundamente. Gracias por ser un ejemplo de fuerza y perseverancia





COMUNIDADES

Asistencia de adultos mayores de las comunidades aledañas

EXPOFLORES Asociación de Floricultores del Sur **Cáritas** Núcleo de Floricultores de Cayambe Cft CORPORACIÓN DE FLORICULTORES TABACUNDO

FLORECIENDO CON ESPERANZA



Sectores:

- Cayambe
- Puntiachil
- Juan Montalvo
- Monjas
- Otón

• 145 Kits de víveres no perecibles

• 145 Kits de aseo

• 100 Almuerzos

Comunidad La Josefina: Vías de acceso interno de la Comunidad



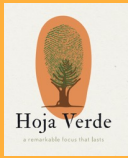
Apoyo para la construcción de los bordillos y adoquinado en vías internas de acceso.

ESCUELA DE CICLISMO “JUAN ROSERO”



APOYO AL ADULTO MAYOR





Educación

- Conectividad (entrega de bonos de conectividad y equipos)
- Apoyo y acompañamiento a las participantes permanente
- Vinculación con DECE y sistema educativo
- Acceso a descuentos e institutos de educación superior

Bienestar

- Prevención y atención a la violencia
- Sesiones de autoestima (grupales e individuales)
- Sesiones de crianza (grupales e individuales)
- Sesiones Artística
- Implementación escuela "Liderarme"

Comunidad

- Exposición fotográfica de embarazo adolescente
- Talleres con escuelas de masculinidades y resolución de conflictos
- Ferias de servicios
- Participación en mesa intersectorial de prevención de embarazo adolescente y desnutrición crónica infantil

PROYECTOS EJECUTADOS AÑO 2023

NOMBRE PROYECTO	ACCIÓN (QUE SE HIZO)	COSTO PROYECTO	GRUPOS OBJETIVOS	PERSONAS BENEFICIADAS		
				MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PROYECTO: MEJORAMIENTO DE VIVIENDA	SE BRINDÓ LA INFORMACIÓN Y EL APOYO A LOS TRABAJADORES PARA QUE PUEDAN ACCEDER AL BENEFICIO DE ESTE PROYECTO; CON LA FINALIDAD, DE QUE MEJOREN SU CALIDAD DE VIDA A TRAVÉS DE LA ADQUISICIÓN DE UNA VIVIENDA, TERRENO O PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE SU VIVIENDA ACTUAL.	180,000.00	TRABAJADORES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	4	14	18
PROYECTO: AYUDA SOCIAL CENTROS EDUCATIVOS Y OTROS	SE REVISÓ LAS SOLICITUDES ENVIADAS POR INSTITUCIONES REQUIRIENDO APOYO A GRUPOS VULNERABLES Y ENTIDADES CON PROYECTOS SUSTENTABLES; CON LA FINALIDAD DE CONTRIBUIR EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD LOCAL.	15,896.79	COMUNIDAD U ORGANIZACIONES SOCIALES DEL SECTOR CAYAMBE Y PEDRO MONCAYO			400 APROX.
PROYECTO: COMISARIATO	SE TRABAJÓ CON PROVEEDORES QUE OFRECIERON PRECIOS BAJOS EN PRODUCTOS DE PRIMERA NECESIDAD, DE BUENA CALIDAD Y CON UN SERVICIO ADECUADO.	156,282.43	TRABAJADORES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	271	322	593
PROYECTO: AYUDA ESTUDIOS TRABAJADORES	SE IMPULSÓ A LOS TRABAJADORES A TERMINAR SU EDUCACIÓN BÁSICA Y/O BACHILLERATO, ASÍ COMO SE MOTIVÓ A CONTINUAR SUS ESTUDIOS SUPERIORES O ADQUIRIR NUEVAS HABILIDADES A TRAVÉS DE CURSOS VARIOS.	43,129.26	TRABAJADORES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	63	76	139
PROYECTO: AYUDA ESTUDIOS HIJOS TRABAJADORES PROYECTO : RECREACIÓN HIJOS DE TRABAJADORES	* SE APOYÓ EN LA EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES, MOTIVÁNDOLES A SUPERARSE POR MEDIO DEL APORTE QUE BRINDA LA CORPORACIÓN FLORSABI. * SE BRINDÓ TAMBIÉN ESPACIOS DE RECREACIÓN Y APRENDIZAJE EN TEMPORADA DE VACACIONES.	101,300.77	HIJOS TRABAJADORES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	443	376	* 456 HIJOS (BECAS) * 363 HIJOS (VACACIONAL)
PROYECTO : SALUD HIJOS	SE BRINDÓ ATENCIÓN OPORTUNA Y PREVENTIVA PARA LA SALUD DE LOS HIJOS(A) DE LOS TRABAJADORES A TRAVÉS DE MÉDICOS QUE BRINDAN UN SERVICIO DE CALIDAD Y CON LOS CUALES SE REALIZARON CONVENIOS POR CADA SERVICIO Y EL REEMBOLSO DE MEDICINAS.	27,808.80	HIJOS TRABAJADORES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	208	171	379
PROYECTO: SALUD TRABAJADORES Y CÓNYUGES DE LOS TRABAJADORES	SE APORTÓ EN MEJORAR LAS CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES Y SUS CÓNYUGUES MEDIANTE LA ATENCIÓN MÉDICA OPORTUNA Y PREVENTIVA CON MÉDICOS QUE BRINDAN UN SERVICIO DE CALIDAD.	89,493.18	TRABAJADORES Y CÓNYUGES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	350	290	640
PROYECTO: AYUDA POR CALAMIDAD DOMÉSTICA	SE APOYÓ ECONÓMICAMENTE A LOS TRABAJADORES EN SITUACIONES DE CALAMIDAD O EMERGENCIA GENERADAS POR ALGUNA EVENTUALIDAD QUE ESTÉN ATRAVESANDO.	18,650.00	TRABAJADORES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	27	22	49
PROYECTO: INTEGRACIÓN Y RECREACIÓN	SE REALIZARON LAS ACTIVIDADES SOCIALES Y DE MOTIVACIÓN PARA LOS TRABAJADORES, CON LA FINALIDAD, DE QUE VALOREN LA IMPORTANCIA DE COMPARTIR CON LOS COMPAÑEROS Y DEL TRABAJO EN EQUIPO. SE FOMENTÓ LA SALUD FÍSICA Y EMOCIONAL.	27,000.00	TRABAJADORES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	275	336	611
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CAPACITACIONES	*SE SOLVENTÓ LOS GASTOS ADMINISTRATIVOS QUE SE INCURREN EN EL PERÍODO DE EJECUCIÓN DE LOS PROYECTOS. *SE PROGRAMÓ VARIAS CAPACITACIONES PARA LOS MIEMBROS DE LOS COMITÉS EN TEMAS QUE LES PERMITA MEJORAR LAS FUNCIONES QUE REALIZAN.	31,828.44	TRABAJADORES DE HOJVERDE CIA.LTDA.	301	279	580
TOTAL PROYECTOS AÑO 2.023		691,389.67				



IMPACTO AMBIENTAL

Hojaverde utiliza energía solar



*189 paneles solares en un área de 520 mts² sobre el techo de Postcosecha en la finca Hojaverde.

*Genera 90 kw/h.

*Inicio funcionamiento: noviembre 2021



Eficiencia energética con energía limpia y cuidado del medio ambiente.

Cuidado del Agua y del Suelo



Reservorios



Proceso de Compostaje

Laboratorio de producción y control de calidad de microorganismos



La producción y uso de microorganismos aporta a nuestra sostenibilidad agrícola